

例会報告

第2794回例会報告議事録

日時 令和7年8月5日(火曜日)

場所 ハート柏迎賓館

時間 12:15点鐘

国歌斉唱・ロータリーソング「奉仕の理想」

ゲスト：国際ロータリー第2790地区 第11グループ
ガバナー補佐 金本元章様

国際ロータリー第2790地区 第11グループ
ガバナー補佐幹事 増谷信一様

ビジター：なし

S.A.A.：小野会員

会長挨拶

柳田会長



スーパーに1日おき位に行くのですが、いろいろ野菜とかこんなするんだ、と実感します。皆さんもそうだと思うのですが、物価高対策として国はやることを考えているんだと思いますが、今後、2029年までに時給1500円の水準まで持っていきそうなので、中小企業としては人を雇うという行為に関して物凄く責任とコストがかかるということを実感させられた次第でございます。

本当に厳しい時代が来るのかなと実感しています。

親睦委員会報告

関根委員長

8月のお誕生日祝いをしたいと思います。

8月4日生まれの柳田会長、15日生まれの谷川フェロー、お誕生日おめでとうございます。



柳田会長より

本日はお誕生日のお祝いをいただきまして、誠にありがとうございます。ただ淡々と日にちが過ぎております。ありがとうございます。



谷川フェローより

本日は誕生日のお祝いをいただきまして、ありがとうございます。

私は我孫子ロータリークラブにお世話になりまして2年半経つのですが、今回3回目のお誕生日のお祝いをいただきました。無事にこの日を迎えられること、よかったなと思っております。

最近すごく暑くて熱中症にかかる方が多くて、この前、営業で外を回っていた時に、午後くらいに小学校の前で自転車が1台倒れていて横に高齢の女性が倒れていらっしゃって、急いで車を横付けして声をかけに行きましたら、ちょっとクラクラとして起き上がるのつらいとのことでした。急いで救急車を呼んで対応したのですが、これは別に良い人アピールをしたいんじゃなくて、そういう時期ですので本当に自分も気をつけないといけないなと

思っております。

私が車を横付けして近寄ったものから、周りの方が接触事故を起こしたのかとザワザワして、違うんですなんて言いながら対処したのですが、本当に通りがかってよかったなと思います。

他にも日頃接客している中で、お客様がお昼に庭仕事をしていて調子に乗ってやっていたら夜に急に頭が痛くなって起き上がれなくなって救急車で運ばれたとか、そんな話もけっこう出たりしますので、屋外屋内問わず今は熱中症には気をつけなければいけないと改めて思いました。



出席委員会報告

石原委員長



28名(出席免除者含む)出席(全員で33名) 出席率84.84%
業務による欠席：佐藤会員、寺井会員、藤本会員、前田会員、湯下会員
ZOOMによる出席：なし

幹事報告

梶幹事



- ・本日、柏南クラブの納涼例会に柳田会長と関根会長エレクトと小野幹事エレクトと私の4名で出席して参ります。
 - ・来週は休会で、再来週はガバナー公式訪問があります。
- 会長幹事エレクトは11時集合です。皆さんは通常例会通り出席してください。
- ただ、終わる時間が2時半でいつもより長くなります。よろしくお願ひします。

卓話

第11グループ ガバナー補佐 金本元章様



本年度、国際ロータリー第2790地区 第11グループ ガバナー補佐を拝命いたしました金本元章と申します。どうぞよろしくお願い申し上げます。

同じく、私のガバナー補佐幹事を務めていただきます増谷信一フェローです。2人共々よろしくお願い申し上げます。

まず初めに私の自己紹介をさせていただきます。

ロータリー歴は本年で32年になります。

会長職は2009-2010年度の、瀧日ガバナー補佐が務められた時に会長を仰せつかっております。補佐幹事は丸田さんでした。

そういったことでは、我孫子さんには本当に瀧日さんをはじめ、懐かしく思う次第でございます。

前年度は鈴木ガバナー補佐ならびに依田幹事さんには素晴らしいご活躍をさせていただいて、

11グループは本当に楽しく活動できたというお話を会長幹事から聞かせていただきました。この場を借りて、ガバナー補佐を務められた鈴木フェロー、ありがとうございます。

実は私のクラブはガバナー補佐を輩出して5年経っています。5年経つと新しい会員が入っていて、本年度私がガバナー補佐をやる時に、S A A委員長さんがガバナー補佐をお客さんだと思わず通常の会員だと思って、自己紹介等が最初の式次第にはなくて増谷幹事と困ったものだねと話をさせていただきました。その辺は会員に説明をしないといけないということで話を進めさせていただきます。

ガバナー補佐をやるにあたって、私どものクラブはある程度、年功序列的なものがありまして、前年度は鈴木桂三ガバナー補佐が務めてくださり、今年度、私がやるようになりました。

パワーポイントのセッティングができましたので、スタートしたいと思います。

役職名は国際ロータリー第2790地区 第11グループ ガバナー補佐、英語表記ではアシスタント ガバナーです。

世界に200カ国以上の地域と国からなりますロータリークラブの会員は今現在46,000クラブで、その内530の地区があります。

任期は7月1日から翌年の6月30日ということで、ガバナー補佐の役割は地区ガバナーの方針やロータリーの目的を担当クラブにお伝えし、クラブの活動を支援、促進する橋渡しをすることであると認識しております。

主な職務内容としましては、担当クラブの支援と助言、情報伝達と報告、地区との連携支援、会員増強、財団支援の推進、地区ガバナー訪問の同行、クラブ間の協力促進、担当クラブの活動状況をガバナーへ報告し問題があれば共有、解決に向けて支援等です。

実は昨年10月10日に新しいクラブができました。柏中央RCで今年から新たにスタートし、6クラブになりました。

年間スケジュールとして、担当6クラブの初回訪問、ガバナー公式訪問同行がありますが、4月に中央RCさん、東RCさん、南RCさん、柏RCさんの4つのクラブを訪問しました。ガバナーも公式訪問が2つ始まっています。

引き続き今日、我孫子さんに来たわけですが、この後8月19日にガバナーがいらっしゃいます。

10月は地区大会の出席とクラブの参加促進、ラーニングセミナーの実施、12月は中間報告、年末訪問、インターミーティングの開催、インターゴルフ、合同例会の開催、年度末総括、報告書作成というスケジュールになっております。

続きまして、国際ロータリー会長のメッセージです。

政治、地理、イデオロギーでますます分断されている世界において、結束する力となるようロータリー会員に呼びかけるものであります。

イタリアのフランチェスコ・アレツォRI会長のメッセージは「United for good (よいことのために手を取り合おう)」です。

会長エレクトだったブラジルのデ・カマルゴ氏の突然の辞任ということで、急遽、アレツォさんがRI会長としてスタートしています。この辺に関しては時田ガバナーから詳しく説明があると思います。

これは6月にカナダのカルガリーで開催されました国際大会でのアレツォRI会長のお姿です。

ここで会長の年次テーマとロゴの作成を廃止することを同意しました。毎年異なるテーマとロゴが設定されることで、クラブや地区のPR活動で旧テーマが使われ続ける等、外部に対す

るメッセージが統一されずに混乱を招いていたそうです。

たまに違うクラブに行くと2年前のバッジを付けている方がいたりとかで、ロータリーの会員以外の方が見ても何だろ?ということがあるため、年次テーマとロゴの作成を廃止することが公式アナウンスで出ています。

続きまして、地区スローガンを考える、についてです。

RI会長の強調事項をクラブで実践し、理念を育みロータリーを楽しもう。ロータリーの成長とクラブの成長があってロータリーの発展があります。これが地区スローガンの基本となり、時田ガバナーのスローガンは「Grow Rotary 自分もクラブも成長しよう」と決まっております。

時田ガバナーの本年度のプロジェクトのひとつをご紹介します。

道徳の心を今一度みんなで考えるということで、江戸時代の小説家、滝沢馬琴が書かれた南総里見八犬伝の八徳を理解して、グローバル社会で見失いそうになっている日本独自の道徳をこの機会に考えてみたいとおっしゃっています。

たとえば館山城では滝沢馬琴さんの絵画や人形や切り絵等が展示されています。10月のランタン祭りではポリオデーにちなんでランタンを飛ばす予定ですので、機会がありましたら館山城に行かれてみたらいかがでしょうか。

時田ガバナーは重要項目として会員増強と活性化をキーワードとしています。

革新、継続性、パートナーシップ

革新とは社会の変化、IT社会にロータリー文化がついていかない、クラブや地区は社会が求めるものを取り入れなければならない。

最近、地区の方でも非常にMy Rotaryを奨励しておりまして、My Rotaryを活用しようということですが、私ども柏西ロータリーは普及率が悪いので、皆様方も機会があればぜひ活用していただければと思います。我孫子さんはデータを見ますと普及率が高く活用されていると思います。

次に継続性です。行動計画の目標を作成し、3-Year Rolling Goals、継続した活動を行うことでリーダーシップが養われ、クラブの活性化につながるということで、継続を是非やっていただきたいとのことです。

3年間の目標3-Year Rolling Goalsということで昨年からスタートして、本年度は2年目、来年度は3年目、その次の年は結果を検証しようということになっています。

パートナーシップについてです。同じ目的を持った他の組織と手を取り合い、仲間を引き込んでいくことが会員増強にもつながります。会員の満足度と帰属意識を高めるクラブ体験です。

実は2022年に私ども柏西RCと柏RC、南RC、東RCで東葛教育会館という建物を先生方がお金を出し合って共同で建てました。先生方が有志でさけたまプロジェクトを開催していました。子ども達に鮭の卵を育ててもらって利根川から放流しようという事業でした。2年続けてやったのですが、鮭の卵が入手困難とのことでやむなく昨年は中止になりました。

RIは中長期のロータリー行動計画、アクションプランを重視しています。年度ごとのテーマよりも継続性のある戦略的方針が重視されるようになってきています。

先ほどロゴやテーマが年度ごとではなくなったのも、この辺からもあるのではないかと思います。

行動計画には4つの重点項目があります。

1. より大きなインパクトをもたらす
2. 参加者の基盤を広げる
3. 参加者の積極的なかわりを促す

4. 適応力を高める

7つの重点分野がありますので、ぜひ頭に入れていただきたいと思います。

ロータリーのビジョンと目標についてです。

持続可能な会員数の増加を優先事項として、あらゆる種類のパートナーシップを増やす。多様性を強調する等があります。

持続可能な会員数の増加のために1に会員増強、2に会員増強、3に会員増強。これは時田ガバナーより、これは本年度の重点目標としてお願いしすと言われております。

ただ、クラブによって、クラブのお考えや目標があると思いますので、いたずらに会員増強増強ということではないと思います。

あらゆる種類のパートナーシップを増やすということで、地域社会との連携、地域のNPO、自治会、教育機関と協力して公共性の高い社会奉仕活動を共同企画。ロータリーだけがプロジェクトや事業をやるのではなく、積極的によりよいパートナーを見つけてやれば、もっともっと地域の奉仕活動が広がるのではないかと、また、その中から増強につながる新たな会員が見つかるかもしれません。

他の奉仕団体、ライオンズクラブ、JC等やボーイスカウト等と共催イベントを実施。

災害時の協力体制の構築、連絡網、物資共有。

地元企業とのパートナーシップ。

ロータリー内の連携。インターナルロータリーパートナーシップ。他クラブ、姉妹クラブ等との合同例会、共同奉仕、等々です。

最近、研修からラーニング(学び)という言葉が変わってきています。来年、定款が改正になるのですが、規定審議会の地区からのセミナーが11月にありますので、次年度の会長さんはぜひ出席していただければと思います。

RIより全世界すべての地区、530地区に今までの研修型からラーニング(学ぶ)への変更が示唆されました。

この変更の目的は参加者を中心としたラーニングへ変更することにあります。

人や組織が変化に強く、意味を見出し、他者とつながる力を育てる為の基盤になります。これからは教える文化より、共に学び合う文化がクラブの成長を握る鍵となります。

この方はグレッタ・トゥーンベリさんです。スウェーデンで毎週金曜日に国会の前で15歳の時に環境問題を訴えて座り込みをずっとしていたZ世代の女性です。

このZ世代は1990年代後半から2015年位に生まれた子ども達で、5年後、10年後に世界の中心となります。こういう方々をこれからの会員増強で取り組んでいかなければなりません。

Z世代は物心ついた時に、インスタグラム、X、ライン、YouTube等のSNSに自然と取り組んでいる方々です。

グレッタさんは環境サミットでインターネットで専門的な知識も取り入れ、専門家の中で説得力のあるスピーチをしたそうです。これからはこういう方が来るんだなと感じた次第です。

ロータリーの会員増強、ロータリーの今後の生き残りの発展とは何でしょう。例会やセミナーを教える場から共に学ぶ場へ再設計する。若い世代や多様な背景の会員と共に正解のない問いに向き合う。

これからは答えがなくてもいいから1人1人が多様性の時代ですから、意見を出し合って、その中から学ぼうということがラーニングのひとつだと思います。上位下達的な研修を減らし、ピアラーニング、対話型学習やケーススタディを活用します。

多様性と選択肢を尊重する。一律のルールや正解にしばられると離れやすい。

メールや電話よりもインスタグラム、ライン、YouTube等、情報収集も発信もSNSが中心で自然な交流の場に。

実はこのパワーポイントもチャットGPTを半分使って、教えてもらってこういう話をしています。

コンピューターがここ10年位で人間の頭脳を超える時代がくるんじゃないかと言われていきます。そうしたら社会も変わり、仕事なくなる人もいっぱいいるんじゃないかと話題になっています。

ターミネーターのように機械が人を滅ぼすんじゃないかと話すのですが、私は、日本人というのは鉄腕アトムやドラえもんのようなロボットが人間を守ってくれる、日本人は絶対に人間に危害を加えないような生成AIを作って世界で活躍する人が出てくるんじゃないかと私は考えています。

世の中いろいろ変わります。私も72歳になって、あまりにも変わりすぎて四苦八苦しているのが実情でございます。でも何とかこのロータリーの中でついていかなきゃいけないと思って、ガバナー補佐としてやっているのですが、やはり一番大事なことは、ロータリーが時代の変化と世代の違いに適応することで、クラブの組織としての持続可能性が高まります。

変わらない理念と奉仕の精神。これだけです。ロータリーから奉仕の精神がなくなったら私は身を引く時期が来たかなと思っております。これを大切にこれからもロータリー活動をやりたいと思っております。

ロータリーに入ったからには何か社会のために頑張っていきたいと心がけております。

本年60周年を迎える我孫子ロータリークラブ、柳田会長、梶幹事をはじめとする皆様にとって素晴らしい、実りのある1年であることをお祈り申し上げて、甚だ僭越ではございますが、ガバナー補佐としての卓話のご挨拶に変えさせていただきます。ご清聴ありがとうございました。

閉会の点鐘

日暮会長

本日は金本ガバナー補佐、卓話をどうもありがとうございました。
例会を閉会いたします。

ニコニコBOX

お名前	メッセージ	金額
柳田会長	バースデイ ありがとうございます。 金本ガバナー補佐ありがとうございます。	2,000円
梶幹事	金本ガバナー補佐 卓話ありがとうございます。	2,000円
荒井会員	金本ガバナー補佐 卓話ありがとうございます。	1,000円
石原会員	卓話ありがとうございます。	1,000円
甲斐会員	金本ガバナー補佐、素晴らしい卓話ありがとうございます。	1,000円
上村(文)会員	ガバナー補佐 有難うございました。	1,000円
木村(政)会員	柳田会長、谷川フェローお誕生日おめでとうございます。	1,000円
小池会員	ガバナー補佐 卓話ありがとうございます。	1,000円
古谷野会員	卓話をありがとうございます。	1,000円
鈴木会員	ガバナー補佐、補佐幹事さま一年間宜しく!!	1,000円
瀧日会員	金本ガバナー補佐 卓話有難うございました。	1,000円
谷川会員	誕生祝い ありがとうございます。	1,000円
日暮会員	金本ガバナー補佐 卓話ありがとうございます。	1,000円
村越会員	金本G補佐、増谷補佐幹事1年間よろしく申し上げます。	1,000円
山本会員	卓話ありがとうございます。 お二方お誕生日おめでとうございます。	1,000円
当日計		17,000円
今期累計		62,000円

●本日のランチ



今週の表紙「高野山桃山公園」千葉県我孫子市高野山454番地1号

手賀沼を一望できる高野山桃山公園は、緑と眺望を楽しむ高台と、緑を保存再生した斜面林、湧水を使って復活させたビオトープの3つのエリアで構成されています。眼下に手賀沼を見下ろす南向きの丘陵地は、市内でも屈指の絶景ポイントです。展望台のある場所は我孫子市最古の前原古墳が見つかった場所でもあります。

ロータリーの友事務局 ホームページ www.rotary-no-tomo.jp メールは web@rotary-no-tomo.jp

環境NPOオフィス町内会が中心となって2005年に立ち上げた新たな間伐促進活動が「森の町内会」です。この活動に賛同して「印刷用紙」や「コピー用紙」を使用する企業は2009年9月現在、92社にのぼり、その環境貢献として促進される岩手県岩泉町・葛巻町・青森県三沢市での間伐は、年間30haの規模になっています。グリーン購入大賞で大賞を、山村カコンクールで林野庁長官賞を受賞しています。



この印刷物に使用している用紙は、森を元気にするための間伐と間伐材の有効活用に役立ちます。

我孫子ロータリークラブは、環境貢献として、「森の町内会」を応援します。